

**Ata da Reunião do SIMESC Regional Joinville com a MDV  
Gestão 2018/2021**

Nr.: 017-2018-JO

Data: 20 de Julho de 2018.

Início da reunião: 13h

Local: Maternidade Darcy Vargas

Lista de presença: Dr. Douglas M. Barbosa, Dr. Robson M. de Oliveira (neonatologista da MDV), Dra. Deli Grace Barros Araujo (diretora técnica da MDV), Dr. Willy Hermann Schulze (diretor clínico da MDV), Laura Cristina de Souza (MDV), Fábio Roberto do Rosario (MDV) Cristina Klun (MDV) e o advogado do SIMESC Dr. Rodrigo M. Leal.

### **1. Informes**

#### **2. Pauta**

Feitas as apresentações, partimos ao primeiro ponto da pauta:

**2.1 com relação a RPM:** Relatam os funcionários da MDV que houve problema após a troca de matrícula dos processos seletivos, e que alguns colegas ficaram até 3 meses sem receber salário, chegando inclusive a questão a ter demissão de colegas. Sistema de ponto, não possui relógio com impressão de controle. Quando não são registrados os pontos por problema nos sistemas a entrada e saídas feitas de maneira manual não são aceitas pelo sistema, mesmo com assinatura do diretor apesar do\*decreto 237 (responsável pelo ponto biométrico)\*

Reunião de esclarecimento -> com fluxos definidos.

Empresa faz manutenção mensal do relógio ponto, porém não do sistema.

. Ainda quando ocorre qualquer problema no sistema, o RH central utiliza os horários dos procedimentos realizados ou seja as vezes o primeiro atendimento é feito apenas horas depois o início do plantão.

Isto gera o não pagamento da RPM, já que segundo o sistema os colegas não cumpriram com a carga horária total. Para algumas especialidades isso é principal componente do salário.

O SIMESC irá fazer uma solicitação sobre as informações, de problemas no cartão ponto, juntos a SES SC setor de RH, orientam ainda que seja feito um livro ponto para controle.

Os responsáveis pelo RH:

\* Klauser – coordenador em Florianópolis (Janio)

\* Marcia

Dr. Robson aguarda resposta de solicitações protocoladas pedindo solicitação.

Férias em relação a dois vínculos.

Representante do RH relata que foram feitas solicitações.

Solicitamos protocolos e recibos. Juntar esses documentos e marcar reunião com Janio.

- Solicitar e-mail para Lucimar Bisane, gerente administrativo a autorizar saída de documentação.

- Dr. Robson e representante do RH após dia 15 de Agosto.

#### **2.2 Alto risco**

Faltam cuidados de alto risco para a mãe, falta UTI clínica. O pediatra daqui é deslocado para outro serviço da SES. Problema de conformidade. Senhas para os sistemas.

É obrigação do corpo clínico daqui atender lá; possibilidade SBA ou lá que paga?

Registro em ata da situação, chegamos a um ponto de equilíbrio.

Sobreaviso + material + sala + M.

Senha Miromed.

SBA + enfermagem (trabalho)

NIR + NIR => HRSJ

Questão de credenciamento.

Ata redigida pelos Drs. Douglas M. Barbosa