

1 **Ata da 883ª (Octingentésima octogésima terceira)**

2 **Reunião Ordinária da Diretoria Executiva do SIMESC – Gestão 2024/2027**

3 **Data:** 02/02/2026 **Hora:** 19:30h **Local:** sala de reuniões do SIMESC. **Lista de presença:** anexa

4 **1. Leitura e Aprovação da Ata Anterior:** Lida e aprovada com retificações.

5 **2. Expediente:**

6 **2.1. Correspondências recebidas:** Recebemos a renúncia do cargo de Conselheiro Fiscal - Titular do Dr. César
7 Antonio de Quadros Martins.

8 **3. Informes:**

9 **3.1. Diretoria Executiva:** Dr. Renato informa que a Dra Priscila Daflon, Diretora da Regional de Balneário
10 Camboriú, concedeu entrevista para Rádio Menina sobre ameaça feita a médica da UPA de Balneário Camboriú.
11 Amanhã ela atenderá a Rádio Jovem Pan. Dr. Cyro informa que aceitaram compor o Núcleo de Residência os
12 colegas Agata/Anamar/Cyro/Khalil/Leopoldo/Odimar e Renato. Todos os Diretores de Apoio ao Médico Pós
13 graduando serão chamados ao trabalho.

14 **3.2. Plantão de Diretoria:** Dr. Kempes recebeu uma ligação. Dr. Marcelo Ângelo assume o plantão até o dia
15 11/02/2026.

16 **3.3. Defensoria Médica:** Nada relatado.

17 **3.4. Diretorias Regionais:** a Coordenadora Juliana informa que foi contratada a Ana Carolina, a nova
18 funcionaria da Regional de Balneário Camboriú/Itajaí.

19 **3.5. Momento SIMESC:** Basta de Violência! Mais respeito aos médicos

20 **4. Ordem do dia:**

21 **4.1. AGE ACT HEMOSC/CEPON/LAP:** Dr. Vanio informou o sobrestamento da Assembleia Geral
22 Extraordinária (AGE) das entidades acima nominadas-a decisão foi motivada pela percepção dos médicos
23 quanto à viabilidade de evolução nas tratativas diretas com a FAHECE. Conforme relatado, o documento
24 consolidado de reivindicações foi entregue à FAHECE em reunião presencial (ofício SIMESC 88/2025), com a
25 participação dos Drs. Vanio e Cyro. No dia 27/01/2026 a AGE foi retomada e estavam presentes Dr. Vanio,
26 Dra. Zulma, advogado Alberto Gonçalves, funcionários Juliana e Jean além dos jornalistas Camila e Eduardo e
27 dois médicos. Em retorno ao pleito, a Fundação manifestou-se (ofício 11/2026) nos seguintes termos: 1 –
28 Melhorar texto na vinculação do contrato FAHECE com a SES; 2 – Melhorar a redação da cláusula sobre
29 reajuste salarial pelo INPC; 3 – Auxílio creche mantido somente para mulheres e sem reajuste; 4 – Sem
30 concessão de ganho real. Após debates, a proposta de ACT lançada foi aprovada. Dr. Vanio diligenciará junto
31 à FAHECE para assegurar a celeridade no envio da minuta do Acordo Coletivo para subscrição formal. Dr.
32 Cyro reiterou a observância quanto à cobrança da contribuição assistencial, a ser operacionalizada após a
33 assinatura do Acordo Coletivo.

34 **4.2. Tesouraria – 1ª Semestralidade e Repasse Semestral:** Dra, Juliane explana sobre repasse para as
35 regionais (feito semestralmente, considerando os adimplentes do semestre anterior) e sempre é feito em janeiro
36 e julho. Para as regionais receberem o repasse tem que ter enviado a prestação de contas, relatórios
37 quadrimestrais e saldo em conta. Cada regional recebe até 30% referente ao valor arrecadado dos médicos
38 pagantes em suas regiões, e são feitos os descontos de viagens, jurídico, despesas pagas pela sede. O percentual
39 de recebimento é conforme o valor que a regional tem em conta. É apresentado em tela o que cada regional
40 receberá. Dr. Vanio reforça que o valor que cada regional possui deve ser utilizado em ações em prol da classe
41 médica. Ele relembra do custeio de mensalidades por parte das unidades da Unimed (historicamente, as unidades
42 de Caçador, Canoinhas, Mafra, Videira e Xanxerê mantinham o pagamento dos médicos integrantes, prática
43 que atualmente persiste apenas em Curitiba). Diante do exposto, sugeriu aos respectivos diretores regionais
44 a reabertura de canais de negociação junto às singulares da Unimed em suas jurisdições, visando o
45 restabelecimento desses convênios de pagamento. **SEMESTRALIDADE:** Dra. Juliane relata que até o dia de
46 hoje filiados que pagam de forma semestral 100% temos um total de 361 filiados pagantes, e as demais
47 categorias totalizando 43 filiados pagantes. Comparando com o primeiro semestre de 2025, notamos que
48 estamos tendo um declive nos associados. A Coordenadora Juliana explana sobre os recém formados que já
49 ficam filiados por 3 meses e após recebem o boleto proporcional para se manterem filiados. A Diretoria conclui
50 que devem ser feitas ações para buscar novos filiados e aguarda-se sugestões de todos.

51 **4.3. Agenda de Viagens – 1º Semestre:** Dr. Vanio diz que as visitas às regionais programadas para o primeiro
52 semestre de 2026 contemplarão as Regionais de Blumenau, Caçador, Joinville, São Bento do Sul e Jaraguá do
53 Sul. Em virtude do alinhamento estratégico necessário após a divulgação dos indicadores do ENAMED, será
54 concedida prioridade à regional de Jaraguá do Sul. Ademais, visando a otimização logística, a agenda da
55 regional de Mafra será executada em conjunto com a visita a São Bento do Sul. Após debate com os diretores
56 presentes, sugeriu as seguintes datas: Jaraguá do Sul: 04 ou 06 de março e Mafra: 19 de março. As datas das
57 demais regionais serão verificadas junto aos Diretores das mesmas. Ficam pré-agendadas para o segundo

58 semestre visitas às Regionais de Laguna, Tubarão, Médio Vale e Rio do Sul, cujas datas serão verificadas
59 posteriormente.

60 **4.4. ENAMED – Nota SIMESC:** O Dr. Vanio reiterou a preocupação com os indicadores de desempenho de
61 duas instituições de ensino superior em Santa Catarina. Ambas obtiveram nota 1 em avaliações de
62 aproveitamento, índice significativamente inferior ao patamar mínimo regulamentar (nota 3) e ao padrão de
63 excelência almejado pelas entidades (notas 4 ou 5). Em conformidade com as deliberações da reunião anterior,
64 foi apresentado o texto final da Nota de Posicionamento. Após a leitura, foram pontuados novos ajustes pelos
65 Diretores. O Dr. Vanio colocou em debate para que a nota seja assinada pelo COSEMESC, defendendo que “a
66 chancela das cinco entidades médicas confere maior robustez e legitimidade à manifestação; a ação conjunta
67 demonstra coesão das entidades frente a temas sensíveis e de alta complexidade e com isso conseguimos levar
68 a nível nacional”. Após debate com os diretores, foi aprovado convidar o COSEMESC para assinar a Nota.

69 **5. Proposta de pauta para a próxima reunião:** 1- Evento Dia da Mulher.

70 **6. Assuntos informais:** Nada relatado.

71

72 Em Anexo: Ofício SIMESC 88/25

73 Ofício FAHECE 11/26

74

75

Florianópolis, 02 de fevereiro de 2026.

76

77 (Ata redigida por Katiane Moro Silva, funcionária do SIMESC e
78 revisada por Dr. Cyro Veiga Soncini, Secretário Geral do SIMESC).

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

101

102

103

104

105

106

107

108

109

110

111

112

113

114

116 Florianópolis, 09 de dezembro de 2025.

117
118 Prezado Presidente

119
120 O **Sindicato dos Médicos do Estado de Santa Catarina – SIMESC**, entidade representativa
121 dos médicos contratados pela FAHECE e lotados no CEPON, HEMOSC e Laboratório de Anatomia
122 Patológica, vem, por meio deste, solicitar **reunião institucional** com Vossa Senhoria e equipe técnica da
123 Fundação, a fim de dar continuidade às tratativas do **Acordo Coletivo de Trabalho**, conforme deliberações
124 aprovadas em **Assembleia Geral Extraordinária Estadual realizada em 03 de dezembro de 2025**.

125 A Assembleia, regularmente convocada e instalada nos termos legais, analisou
126 minuciosamente a proposta apresentada pela FAHECE e deliberou sobre diversos pontos que demandam
127 debate conjunto, negociação e ajustes técnicos. Entre os principais temas a serem tratados em reunião,
128 destacam-se:

- 129 1. **Vigência do Acordo Coletivo e vinculação ao contrato de gestão FAHECE/Estado** – necessidade
130 de adequação da redação para garantir segurança jurídica e preservação dos direitos dos médicos.
- 131 2. **Data-base e reajuste anual pelo INPC** – confirmação da aplicação automática do índice a cada data-
132 base, com redação clara e inequívoca.
- 133 3. **Auxílio creche** – extensão do benefício a médicos e médicas, critérios de elegibilidade e valor mínimo
134 proposto de R\$ 201,16, conforme correção pelo INPC.
- 135 4. **Ganho real de 5%** – fundamentado no aumento da demanda assistencial e da complexidade dos
136 atendimentos.

137 Em razão da complexidade das matérias e da necessidade de avanço na negociação coletiva,
138 solicitamos que a reunião seja agendada **em caráter de urgência**, para que se possa garantir a continuidade
139 do diálogo institucional e o cumprimento das etapas necessárias à formalização do Acordo Coletivo de
140 Trabalho.

141 Colocamo-nos à disposição para indicar datas e horários de preferência ou para adequar-nos
142 à agenda desta Presidência.

143 Certos de sua atenção e colaboração, reiteramos nossos votos de estima e consideração.

144
145 Atenciosamente,

146
147 **Vanio Cardoso Lisboa**

148 Presidente

146
147 **Leopoldo Alberto Back**

148 Diretor de Relações Intersindicais

149
150
151 Ilmo. Sr.

152 **Dr. Valter Brasil Konell**

153 M.D. Presidente da Fundação de Apoio ao HEMOSC/CEPON (FAHECE)

154

155

156

Florianópolis, 26 de janeiro de 2026.

Ao
SINDICATO DOS MÉDICOS DO ESTADO DE SANTA CATARINA – SIMESC
A/C. Dr. Vânio Cardoso Lisboa

Assunto: Resposta ao Ofício nº 088/2025


Prezado Dr. Vânio Lisboa,

Em atenção ao Ofício nº 088/2025, e considerando os pleitos apresentados pelos médicos vinculados ao CEPON e HEMOSC em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 03 de dezembro de 2025, para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho, cumpre-nos esclarecer:

1. Vigência do Acordo Coletivo: vinculação ao Contrato de Gestão FAHECE e Estado será proposto pela assessoria jurídica da FAHECE e encaminhado a assessoria jurídica do SIMESC até o dia 30/01/2026;
2. Data base e reajuste anual pelo INPC: será melhorada a cláusula para que fique mais clara a redação. Os ajustes serão realizados pela assessoria jurídica da FAHECE e SIMESC;
3. Auxílio creche: é destinado as colaboradoras, sendo que esta política é aplicada a todas as categorias profissionais e Convenções Coletivas de Trabalho na qual são abrangidos. O valor do auxílio creche para esta vigência permanecerá o mesmo, pois não há previsão financeira e orçamentária para reajuste;
4. Concessão de ganho real de 5%: a Fundação não dispõe de disponibilidade financeira e orçamentária para implementar reajustes que ultrapassem a reposição inflacionária.

Ressaltamos, por fim, que a FAHECE se mantém à disposição para diálogo e construção conjunta de soluções que fortaleçam o ambiente de trabalho e o bem-estar dos profissionais.

Atenciosamente,



Arielly Meira Costa
Gerente Executiva FAHECE

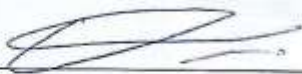

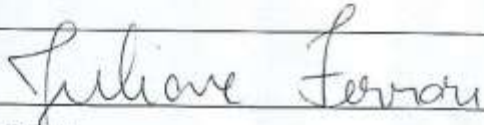

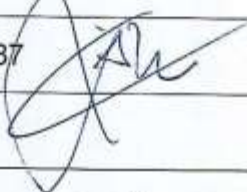

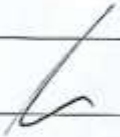



157
158
159
160
161
162
163
164
165
166
167
168
169
170
171
172
173
174
175
176
177
178
179
180
181
182
183
184
185
186
187

**Lista de Presença On-line da 883ª (Octingentésima octogésima terceira)
Reunião Ordinária da Diretoria Executiva do SIMESC – Gestão 2024/2027**

- | | |
|-----|--|
| 188 | |
| 189 | |
| 190 | |
| 191 | 1) Anna Eliza Costa Brandao |
| 192 | 2) Alberto Gonçalves |
| 193 | 3) Alexandre de Castro Robles |
| 194 | 4) Antônio Marcos Weschenfelder Duarte |
| 195 | 5) Carla Cavalheiro |
| 196 | 6) Conrado Roberto Hoffmann Filho |
| 197 | 7) Cleberson José Garcia |
| 198 | 8) Eduardo Antônio Rodrigues Moraes |
| 199 | 9) Eliane Silveira Soncini |
| 200 | 10) Elpidio Borroto Gonzalez |
| 201 | 11) Garibaldi Monteiro Bastos |
| 202 | 12) Kleber previdencia |
| 203 | 13) Janine Allassia Drebes |
| 204 | 14) Lauro Bellina Bittencourt Júnior |
| 205 | 15) Lisiane Anzanello |
| 206 | 16) Marina dos Santos Gomes Monteiro |
| 207 | 17) Mauro César de Azevedo Machado |
| 208 | 18) Sandra Machado de Figueiredo |

02/02/2026 - LISTA DE PRESENÇA REUNIÃO DE DIRETORIA EXECUTIVA

Vânio Cardoso Lisboa – CRM 2802	
Anamar Lúcia Brancher – CRM 2986	
Cyro Veiga Soncini – CRM 1645	
Kempes Nascimento Spencer – CRM 21488	
Fábio Alves Schneider – CRM 8414	
Juliane Felipe Ferrari – CRM 10310	
Renato César Lebarbenchon Polli – CRM 2544	
Leopoldo Alberto Back – CRM 2538	
Nadja Aline Volkmann – CRM 16679	
Roman Leon Gieburowski Júnior – CRM 6641	
Mahmud Khalil Mahmud Abdel Hamid Zardeh – CRM 6789	
Jair José Gemelli – CRM 8638	
Eliana de Oliveira Lopes Nunes – CRM 2674	
Zulma Sueli Carpes da Natividade – 2587	
Jackline Seiben – CRM 18743	
Odi José Oleiniski – CRM 2269	
Ágata Berti Casalli – CRM 35468	
Eliane Silveira Soncini – CRM 1646	
Marcelo Araújo Vieira Angelo – CRM 16445	
Odimar Pires Pacheco – CRM 1849	
Solange Emanuelle Volpato – CRM 15086	
César Antônio de Quadros Martins – CRM 20789	