

Ata da 890ª (Octingentésima nonagésima)

Reunião Ordinária da Diretoria Executiva do SIMESC – Gestão 2024/2027

Data: 06/04/2026 **Hora:** 19:30h **Local:** sala de reuniões do SIMESC. **Lista de presença:** anexa.

1. Leitura e Aprovação da Ata Anterior: Lida e aprovada.

2. Expediente:

2.1. Correspondências recebidas: E-mail de colega médico solicitando orientações sobre como proceder durante a paralisação no HU-UFSC; este tema, inclusive, é um dos pontos de pauta.

3. Informes:

3.1. Diretoria Executiva: Dr. Cyro informa que os médicos vinculados ao HU/UFSC (PCCTAEs) tiveram assegurado o reajuste de 9% agora no mês de abril/2026 (lei 15.376/2026 – Diário Oficial 31/03/2026), mas sem nenhum ajustamento nos steps (progressão na carreira). Dr. Vanio relata que colega Residente R1 em Cirurgia Geral no Hospital Oase, de Timbó, questionou a legalidade do hospital em colocá-lo em escalas de plantões da Clínica Médica. Em contato com o Dr. Roberto Amorim Moreira, Presidente Regional Médio Vale, informou-se que, devido o baixo volume cirúrgico da unidade, este plantão integra o programa de residência médica de R1 em Cirurgia Geral. Relata que, por sugestão do Dr. Marcelo Angelo, a assessoria jurídica está elaborando Ofício solicitando à SES que: I – os dias definidos como ponto facultativo sejam considerados, para todos os efeitos, como dias não úteis para fins de cômputo da carga horária mensal dos médicos; II – que tais dias não sejam considerados para fins de aferição de metas relacionadas à Retribuição por Produtividade Médica (RPM), evitando prejuízo indevido aos profissionais; III – subsidiariamente, que seja estabelecido critério compensatório objetivo e factível, compatível com a realidade da rede assistencial, que impeça qualquer redução remuneratória decorrente de atos administrativos da própria Administração. Informa que, o COSEMESC enviará Ofício ao Governador do Estado, Jorginho Mello, solicitando audiência para tratar da solicitação dos médicos catarinenses quanto a aplicação de 9% de reajuste sobre a GPDM.

3.2. Plantão de Diretoria: Dr. Khalil não recebeu ligações relevantes. Permanece com o plantão até o dia 13/04.

3.3. Defensoria Médica: Advogado Rodrigo recebeu contato da Dra. Priscila Daflon, Tesoureira Regional Balneário Camboriú, sobre a aplicação de Termo de Compromisso Profissional por parte do Hospital Azambuja/Brusque, impondo uma realização mínima de atendimentos por hora – o que limita a autonomia do ato médico. A assessoria jurídica do SIMESC elaborou um parecer e uma nota técnica para orientar os médicos que desejam assinar o termo. A Diretoria Regional de Brusque está acompanhando o caso.

3.4. Diretorias Regionais: Dr. Cyro informa que a Dra. Tanise Damas, Secretária Regional Joinville, representou o SIMESC no Simpósio de Cardiologia de Joinville 2026, realizado no dia 28/03. Dra. Lisiane Anzanello, Presidente Regional Blumenau, palestrou no dia 31/03, no Teatro Carlos Gomes, a palestra “A Mulher Contemporânea”.

3.5. Momento SIMESC: “Dengue: Faça sua parte e defenda sua família”.

4. Ordem do dia:

4.1. EBSE RH / HU - Paralisação nos atendimentos: Dr. Cyro informa sobre as atualizações nas negociações do Acordo Coletivo de Trabalho da EBSE RH em nível nacional. Relata que o TST enviou um documento insistindo que durante a paralisação 80% da força de trabalho devem ser mantidos e alertando de aplicação de multa se não o fizer, além de realizar a chamada para um dissídio coletivo a ser celebrado no dia 08/04. A assessoria jurídica do SIMESC formalizou um Código de Conduta, orientando os médicos que lá trabalham quanto à forma ética, legal e segura de atuar durante a paralisação. Relata que amanhã, 07/04, haverá uma reunião no TST a fim de assinar o ACT (somente uma entidade nacional ainda resiste em não assinar) – a celebração do ACT evitaria o dissídio coletivo e eventuais perdas. Dr. Vanio pergunta ao colega médico Dr. Spyros Dimatos, Superintendente do HU-UFSC, sobre como está o movimento paredista. Dr. Spyros relata que a greve teve início no dia 27/03, atualmente 189 funcionários da EBSE RH estão em greve (somente um médico), o hospital está enfrentando o bloqueio de 3 leitos de UTI e 33 leitos de enfermaria. Informa que a Direção do HU-UFSC está em conversação com o SINDSE RH-SC, sindicato responsável pela greve, salienta que o atual ACT tem vigência até o dia 31/05 e que, em função do defeso eleitoral, o sindicato em questão se antecipou e

decretou greve antes do fim do ACT vigente. Relata que, inicialmente a proposta da EBSE RH aos funcionários era de 80% do INPC, hoje a proposta é de 100% do INPC sobre salários e benefícios. Com a assinatura do dissídio coletivo prevista para quarta-feira, dia 08/04, será declarada encerrada a greve – palavras de representantes do SINDSE RH-SC. Dr. José Roberto Alves apresenta reivindicações a serem consideradas no ACT. Dr. Cyro agradece as manifestações recebidas e indica que tal material poderá ser usado em futuras negociações, já que a assinatura do ACT ou do dissídio é iminente. Dr. Marcelo Angelo sugere que numa próxima greve não hajam percentuais de paralisação na UTI e Centro Cirúrgico, remanejando esses percentuais para setores não essenciais/críticos. Dr. Vanio agradece a participação dos convidados e informa que o SIMESC continuará acompanhando as negociações nacionais.

4.2. Núcleo Acadêmico: Dr. Vanio relata que o Dr. Odi está temporariamente impossibilitado de conduzir os trabalhos do Núcleo Acadêmico, que hoje é composto pelos Drs. Odi, Eliane, Jackline, Juliane e Kempes. Fica decidido que o Dr. Vanio coordenará interinamente os trabalhos até o retorno do Dr. Odi. A Dra. Ágata deixa o Núcleo de Residência e passa a compor o Núcleo Acadêmico.

4.3. Pesquisa sobre o IV Encontro de Mulheres Médicas: Jornalista Carla apresenta os resultados da pesquisa de satisfação realizada com as médicas que participaram do IV Encontro de Mulheres Médicas. Vinte participantes responderam à pesquisa, representando um terço do grupo. Pontos fortes identificados: 1) Qualidade geral do evento; 2) Local (Majestic); 3) Experiência social; 4) Inclusão de acadêmicas. Pontos de atenção: 1) Dinâmica dos brindes; 2) Música; 3) Coerência com protagonismo feminino; 4) Formato do evento (polarização). Sugestões recorrentes descritas: 1) Mais eventos ao longo do ano (alta frequência); 2) Momentos estruturados de networking; 3) Revisão dos sorteios; 4) Ajuste do som ambiente; 5) Valorização feminina em fornecedores/artistas; 6) Cuidado com regras de participação (acadêmicas em sorteios). Conclusão da pesquisa: “O Happy Hour da Mulher Médica do SIMESC é um evento com altíssimo índice de aprovação, forte identidade e grande valor relacional. As sugestões apontam não para mudanças estruturais, mas para refinamento da experiência, especialmente no equilíbrio entre entretenimento e interação. Em termos estatísticos e estratégicos: o evento não precisa ser reinventado — precisa ser lapidado”. Dras. Eliane e Juliane tecem comentários acerca das respostas e suas percepções sobre o evento. Dr. Vanio declara que a pesquisa poderá ser muito bem aproveitada pelas Diretoras do SIMESC na realização do V Encontro de Mulheres Médicas.

5. Proposta de pauta para a próxima reunião: 1) Busca Ativa; 2) ACT SAMU; 3) Reunião COSEMESC.

6. Assuntos informais: Nada Relatado.

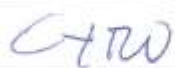
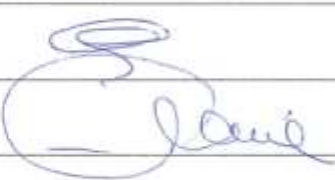
Florianópolis, 06 de abril de 2026.

(Ata redigida por Jean Proencio, funcionário do SIMESC e
revisada por Dr. Cyro Veiga Soncini, Secretário Geral do SIMESC).

**Lista de Presença On-line da 890ª (Octingentésima nonagésima)
Reunião Ordinária da Diretoria Executiva do SIMESC – Gestão 2024/2027**

- 1) Alexandre de Castro Robles
- 2) Anna Eliza Costa Brandão
- 3) Conrado Roberto Hoffmann Filho
- 4) Eliana de Oliveira Lopes Nunes
- 5) José Roberto Alves
- 6) Lauro Bellina Bittencourt Júnior
- 7) Lisiane Anzanello
- 8) Marcelo Araújo Vieira Angelo
- 9) Maria Lúcia Macedo Bertolini
- 10) Patrícia de Almeida Vanny
- 11) Stefâncio Napoli Oliveira
- 12) Tanise Baldevi Damas
- 13) Zulma Sueli Carpes da Natividade

06/04/2026 - LISTA DE PRESENÇA REUNIÃO DE DIRETORIA EXECUTIVA

Vânio Cardoso Lisboa – CRM 2802	
Anamar Lúcia Brancher – CRM 2986	
Cyro Veiga Soncini – CRM 1645	
Kempes Nascimento Spencer – CRM 21488	
Fábio Alves Schneider – CRM 8414	
Juliane Felipe Ferrari – CRM 10310	
Renato César Lebarbenchon Polli – CRM 2544	
Leopoldo Alberto Back – CRM 2538	
Nadja Aline Volkmann – CRM 16679	
Roman Leon Gieburowski Júnior – CRM 6641	
Mahmud Khalil Mahmud Abdel Hamid Zardeh – CRM 6789	
Jair José Gemelli – CRM 8638	
Eliana de Oliveira Lopes Nunes – CRM 2674	
Zulma Sueli Carpes da Natividade – 2587	
Jackline Seiben – CRM 18743	
Odi José Oleiniski – CRM 2269	
Ágata Berti Casalli – CRM 34568	
Eliane Silveira Soncini – CRM 1646	
Marcelo Araújo Vieira Angelo – CRM 16445	
Odimar Pires Pacheco – CRM 1849	
Solange Emanuelle Volpato – CRM 15086	
César Antônio de Quadros Martins – CRM 20789	