

Ata da 901ª (nongentésima primeira)

Reunião Ordinária da Diretoria Executiva do SIMESC – Gestão 2024/2027

Data: 06/07/2026 **Hora:** 19:30h **Local:** sala de reuniões do SIMESC. **Lista de presença:** anexa.

1. Leitura e Aprovação da Ata Anterior: Lida e aprovada com retificações.

2. Expediente:

2.1. Correspondências recebidas/enviadas: Recebemos as seguintes correspondências: 1- solicitação do Ministério Público do Trabalho, que no prazo de 10 dias o SIMESC informe sobre denúncias quanto à prática noticiada por médico como recorrente na UBS central da Secretaria de Saúde Municipal do Balneário Camboriú, de assédio psicológico, notadamente a prática de determinar limite temporal para as consultas médicas prestadas e outras formas de interferência na independência técnica de profissional médico; 2- Convite para solenidade de abertura do 12º Encontro do Administrador Hospitalar em Santa Catarina, no dia 16 de julho às 19h30 na ACM; 3- solicitação de afastamento a título de desincompatibilização da Dra. Lisiane Anzanello do cargo de Presidente da DR de Blumenau, que estará concorrendo ao cargo eletivo de deputada federal, no pleito de 2026.

3. Informes: 3.1. Diretoria Executiva: Dr. Vanio informa que no dia de hoje, 06 de julho, na Sede do SIMESC juntamente com o Dr. Cyro e o advogado Rodrigo esteve em reunião com Coronel Diogo Bahia Losso- Diretor de Saúde e Promoção Social do Corpo de Bombeiros e com a Tenente Coronel Ana Paula Guilherme- Diretora de Saúde e Promoção Social e que o debate girou em torno da intenção de contratar 9 médicos temporários (podendo ser estendida a contratação até 8 anos e de renovar a parceria para eventuais solicitações de pareceres e orientações.). Jornalista Carla informa que a “Carta FEMESC” já foi divulgada.

3.2. Plantão de Diretoria: Nada relatado. Dra. Ágata permanece com o plantão.

3.3. Defensoria Médica: Nada relatado.

3.4. Diretorias Regionais: A pedido da Secretaria a Dra. Zulma informa o recebimento das seguintes atas: DR Blumenau, dia 25 de junho, sobre participação no XXVI FEMESC e definição do dia 15 de outubro para realização do Jantar do dia Médico e a data para a reunião com os formandos da FURB para o dia 12 de novembro; DR de Chapecó, dia 01 de julho, discorrido sobre a participação no XXVI FEMESC e noticiando que o próximo FEMESC será realizado na cidade de Chapecó; DR de Rio do Sul, dia 27 de maio, onde foram tratados o acerto feito com a SES para pagamento dos pontos facultativos e as dificuldades de contratação de pediatras e obstetras, apesar do concurso.

3.5. Momento SIMESC: “Serviços SIMESC”.

4. Ordem do dia: 4.1. Acadêmicos- Nova proposta de interação: Com o objetivo de estreitar o relacionamento com os estudantes, o Dr. Vânio elencou uma série de ações práticas para aumentar o engajamento dos jovens médicos/acadêmicos, estruturada sob os seguintes critérios: 1-Mudar a percepção que os jovens têm do Programa *Acadêmico Integrado* (hoje ele é visto apenas como um "cadastro gratuito"). Pondera que o aluno não se engaja pela gratuidade; ele se engaja se houver pertencimento, exclusividade, networking e vantagem futura. 2- Redirecionar os trabalhos para focar os esforços nos alunos da 7ª e 8ª fases onde o amadurecimento é maior e o medo do mercado prático — como o primeiro plantão, contratos abusivos, pejetização e processos por erro médico — é uma dor imediata e real. 3- Aproximação permanente com os responsáveis do CAMC- UNISUL e o CALIMED- UFSC UNISUL, por meio de reunião institucional anual com

ajuda para as suas demandas diárias, assim como as ações pontuais. 4- Lideranças internas (embaixadores em sala de aula e estagiário do SIMESC), a proposta visa colocar um aluno que se encaixe nas diretrizes do SIMESC dentro de cada faculdade como representantes oficiais para fazer a ponte direta com o sindicato e mobilizar as turmas de dentro para fora. 5- Modernizar a comunicação, a adaptação é essencial para melhorar comunicação com os jovens e o consumo dinâmico do estudante via redes sociais, produzindo vídeos curtos (estilo *Reels/Cortes*) com os diretores abordando temas práticos de forte apelo, tais como "*Como não cair em golpe no 1º plantão*" e "*Três erros que fazem médicos perder dinheiro*". 6- Modernizar os eventos do SIMESC, substituindo o formato tradicional de palestras por rodas de conversa dinâmicas com certificação gratuita. Adotar uma postura institucional de acolhimento e mentoria preventiva, eliminando discursos de amedrontamento e focando no suporte prático ao futuro médico. O grupo propõe a criação de um programa de estágio remunerado voltado para acadêmicos da sétima ou oitava fase, com o objetivo de aproximar o sindicato da base universitária. A ideia central é que esse estudante não realize tarefas administrativas internas, mas que participando das reuniões institucionais atue como um elo de ligação e uma ponta de lança nas salas de aula, facilitando a comunicação e divulgando as ações da entidade através de redes sociais como o Instagram. Para a viabilidade do projeto, sugere-se o pagamento de uma bolsa-auxílio mensal na faixa de quinhentos a seiscentos reais, sem a concessão de outros benefícios trabalhistas ou décimo terceiro, configurando um contrato de estágio sem vínculo empregatício. Esse contrato teria a duração de seis meses, com uma avaliação de desempenho obrigatória aos três meses para garantir que o estudante cumpra suas atribuições, sob o risco de desligamento precoce. O grupo concorda que a escolha do estagiário deve ocorrer por meio de um processo seletivo de livre concorrência, baseado em critérios claros como dinamismo e habilidade com mídias sociais, seguido de entrevistas com atribuição de notas. Essa seleção pública visa garantir a transparência e a justiça entre os alunos de instituições como a Unisul e a UFSC, preenchendo a vaga com o perfil ideal e estabelecendo uma lista de espera caso o primeiro colocado não corresponda às expectativas. A jornalista Carla contribui com o tema trazendo o relato da experiência do Sindicato do Pará junto aos acadêmicos.

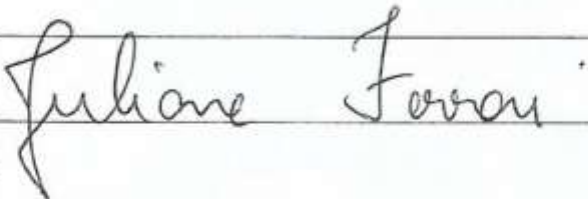
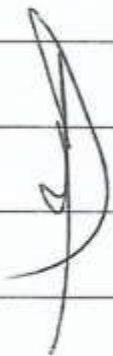
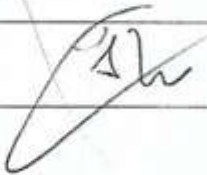
5. Proposta de pauta para a próxima reunião: Prémio Científico SIMESC.

6. Assuntos informais: Nada relatado.

Florianópolis, 06 de julho de 2026.

(Ata redigida por Marina Francieli da Silva, funcionária do SIMESC e revisada por Dra. Zulma Sueli Carpes Natividade, Diretora de Patrimônio do SIMESC).

06/07/2026 - LISTA DE PRESENÇA REUNIÃO DE DIRETORIA EXECUTIVA

Vânio Cardoso Lisboa – CRM 2802	
Anamar Lúcia Brancher – CRM 2986	
Cyro Veiga Soncini – CRM 1645	
Kempes Nascimento Spencer – CRM 21488	
Fábio Alves Schneider – CRM 8414	
Juliane Felipe Ferrari – CRM 10310	
Renato César Lebarbenchon Polli – CRM 2544	
Leopoldo Alberto Back – CRM 2538	
Nadja Aline Volkmann – CRM 16679	
Roman Leon Gieburowski Júnior – CRM 6641	
Mahmud Khalil Mahmud Abdel Hamid Zardeh – CRM 6789	
Jair José Gemelli – CRM 8638	
Eliana de Oliveira Lopes Nunes – CRM 2674	
Zulma Sueli Carpes da Natividade – 2587	
Jackline Seiben – CRM 18743	
Odi José Oleiniski – CRM 2269	
Ágata Berti Casalli – CRM 34568	
Eliane Silveira Soncini – CRM 1646	
Marcelo Araújo Vieira Angelo – CRM 16445	
Odimar Pires Pacheco – CRM 1849	
Solange Emanuelle Volpato – CRM 15086	
César Antônio de Quadros Martins – CRM 20789	

Lista de Presença On-line da 901^a (nongentésima primeira)

Reunião Ordinária da Diretoria Executiva do SIMESC – Gestão 2024/2027

- 1) Alberto Gonçalves
- 2) Alexandre de Castro Robles
- 3) Conrado Roberto Hoffmann Filho
- 4) Garibaldi Monteiro Bastos
- 5) Kleber Coelho
- 6) Maria Lúcia Macedo Bertolini
- 7) Odimar Pires Pacheco
- 8) Sandra Machado de Figueiredo