

**Ata da 730ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva do SIMESC
Gestão 2021/2024**

Data: 07/03/2022 **Hora:** 19h45min **Local:** sala de reuniões do SIMESC. **Lista de presença:** anexa.

1. Leitura e Aprovação da Ata Anterior: Lida e aprovada com retificações.

2. Expediente:

2.1. Correspondências recebidas: Nada recebido.

3. Informes:

3.1. Diretoria Executiva: Dra. Eliane Soncini informa que dia 08/03 será o Dia Internacional da Mulher e parabeniza à todas, no que é seguida por todos os presentes. Dra. Tanise Damas comunica que dia 04 de março foi o Dia Mundial da Obesidade (em alusão a este dia concedeu entrevista à TV Barriga Verde, falando sobre os riscos dos tratamentos inadequados para emagrecer, muitos destes ditos naturais, com risco até de óbito se não supervisionados). Dr. Cyro Soncini informa a oficialização pela SES do pedido de liberação parcial de horário do Diretor Astor Grumann Junior. Comunica também que apresentaram renúncia aos seus cargos os colegas Mario Adames - Conselho Fiscal e Thales Medeiros- Diretor de Apoio ao Graduando em Medicina de Joinville. Advogado Kleber informa que o jurídico catarinense proferiu em demanda individual ligada a tese da RPM a primeira decisão considerando a obrigação do Estado refletir a verba dos proventos de aposentadoria. O Estado interpôs recurso, mas a ocorrência de decisão favorável é digna de nota.

3.2. Plantão de Diretoria: Dr. Cyro não recebeu ligações relevantes. Dr. Marcelo Rogelin assumirá o plantão na sexta-feira 11/03.

3.3. Defensoria Médica: Advogada Vanessa Lisboa relata que no dia 02/03 recebeu ligação do Chefe de Serviço da UTI Neonatal do Hospital Regional Homero de Miranda Gomes, pedindo orientações do que fazer em virtude da superlotação. Foram dadas as orientações cabíveis e não houve mais retorno.

3.4. Diretorias Regionais: Recebidas atas de reuniões da DR Rio do Sul – 25/01 (trouxe a sugestão de que o pagamento da semestralidade SIMESC seja feito pela UNIMED/Rio do Sul como parte do plano de valorização do cooperado); da Regional de Blumenau – 08/02 (ressalta a necessidade de realizar reuniões com estudantes e residentes); da Regional de Joinville – 18/02 (relata principalmente a mudança que ouve na Diretoria com a saída do Dr. Thales Fretta e a indicação da Dra. Martha Artilheiro para seu cargo).

3.5. Momento SIMESC: “ 8 DE MARÇO – DIA INTERNACIONAL DA MULHER”.

4. Ordem do Dia:

4.1. Residência Médica/Recepções aos novos residentes: - Presença SIMESC - Dr. Douglas Muniz relata as reuniões ocorridas com os médicos residentes: 25/02 no Hospital Universitário Polydoro Ernani de Santiago e dia 02/03 no Hospital Governador Celso Ramos, (ambas em Florianópolis). Considera que as reuniões foram boas, no HU foi online e no HGCR presencial, ambas com número bom de participantes. Na DR Chapecó, no dia 03/02, no Hospital Regional do Oeste, com a presença dos Drs. Robson e Oswaldo, quando foi apresentado o vídeo institucional e conversado com os residentes. Na DR Joinville houve no dia 02/03, as seguintes reuniões com os médicos residentes: no Hospital São José, Hospital Regional Hans Dieter Schmidt e Escola Municipal de Saúde de Joinville - residentes em Saúde da Família. Estiveram presentes Dra. Tanise pela Executiva, Dra. Martha Artilheiro DR Joinville e a advogada Vanessa Lisboa. Em todas as reuniões foi discutido sobre o trabalho desenvolvido pelo SIMESC em defesa do médico, pelas assessorias, e outros benefícios; destacando a importância da representatividade da Entidade, da parceria SIMESC e a Associação Catarinense dos Médicos Residentes (ACMR) e a Associação Nacional dos Médicos Residentes (ANMR). Dr. Cyro resalta a importância de participação de uma comitiva (Diretor, Assessor Jurídico e Imprensa e Servidor) a cada reunião marcada, sempre que possível.

4.2. Retribuição por Produtividade Médica (RPM/SES): Dr. Cyro abre o ponto de pauta informando que no dia 25/02 ocorreu reunião no SIMESC com a presença do Servidor / SES Cristiano Alves, tendo como assunto principal o Decreto 1.752 de 18/02/2022. O servidor fez uma breve exposição e respondeu aos questionamentos / consultas por parte dos Diretores SIMESC ali presentes,

52 em reunião muito produtiva (matéria jornalística já disponibilizada). Dando início aos trabalhos o
53 Presidente comenta que o SIMESC sempre defendeu os pagamentos de salário e de produtividade –
54 algo raro nos serviços públicos no país e que ajustes nas regras ocorreram e continuarão a ocorrer – e
55 é compromisso firmado pela SES sempre fazê-los no futuro. Questionado pelo Presidente (na referida
56 reunião) o servidor Cristiano respondeu que “sim, o objetivo deste Decreto é gerar mais equilíbrio e
57 menos disparidade na RPM”; que “a CBHPM foi usada como base para parametrização”; que “tem
58 início retroativo a janeiro de 2022”; que “seguem os preceitos do PGS, no quesito Pró Atividade –
59 melhorar a Gestão e melhorar o atendimento”. Tendo sido disponibilizada previamente a todos a
60 apresentação do Cristiano, o Dr. Cyro solicita que citem os pontos positivos do novo Decreto, e então:
61 médicos de andares incluídos; especialidades incluídas (psiquiatria, médicos SAMU, médicos
62 PSF/SES; setores incluídos (auditores, reguladores, NIR, vigilância em Saúde, etc); Intensivistas
63 receberão por produção individual; anestesistas - procedimentos fora da tabela – porte anestésico 4C;
64 parametrização pela CBHPM; não mais haverá desconto de R\$ 1.200,00, com a necessidade de
65 alcançar pontuação mínima de 56 pontos (os procedimentos tem as pontuações específicas);
66 manutenção de um teto RPM (R\$ 12.960,00); participação em mutirões com remuneração aumentada
67 e fora do teto; remuneração para médicos que participarem de preceptorias e comissões; remuneração
68 pelos pareceres, avaliações, evoluções e interconsultas; facilitação para que os colegas trabalhem em
69 mais de um setor no hospital ou mesmo em mais de um hospital (aferição de pontuação pelo CPF e
70 pagamento pela(s) matrícula(s)); ajustes na Alta Complexidade – tabela complementar 1; recebimento
71 nas férias da média da RPM; pagamento de consultas e atendimentos na Emergência levando em conta
72 a classificação de risco; valores diferenciados para atendimentos ambulatoriais (tempo de consulta e
73 primeira/retorno), dentre outros. Ainda destacamos a informação pela SES de que haverá mais médicos
74 incluídos na RPM e os valores de pagamento serão maiores que atualmente, já que “há dinheiro novo”.
75 Antes de passar a novo ponto o Presidente enfatiza que as intenções acima lançadas serão
76 acompanhadas pelos médicos e pelo SIMESC, nos meses vindouros. Solicita que citem os pontos
77 negativos, e então: consultaram alguns profissionais específicos e não cumpriram o acordo de
78 apresentar previamente ao SIMESC/ COSEMESC; publicaram o decreto em fevereiro, com seus efeitos
79 vigorando já a partir de janeiro. Em suma, houve pouca transparência por parte da SES. Quanto à
80 questões pontuais: as consultas/ retornos necessitam de melhor definição; os pagamentos de cirurgias
81 com limitador de 70% precisam ser esclarecidos; os trabalhos de regulação idem. Foram citados como
82 já resolvidas as questões ligadas à prescrição pelos Residentes e a remuneração dos colegas que
83 praticam a telemedicina. É do entendimento dos presentes que os pontos positivos superam os
84 negativos. Levaremos este assunto ao COSEMESC e informaremos aos médicos que estamos à
85 disposição para atendê-los em suas demandas. Sem prejuízo à atuação de todos os Diretores, os
86 trabalhos serão centralizados nas mãos dos colegas Astor, Cristina e Khalil – ouvido sempre nosso
87 Presidente. Dr. Cyro comenta que a primeira etapa está cumprida (conhecimento/ avaliação). Vamos
88 agora à segunda etapa, em busca de superar as deficiências apontadas e outras que eventualmente
89 surjam.

90 **5. Proposta de pauta para a próxima reunião:** Sedes Regionais

91 **6. Assuntos informais:** Nada a relatar.

92
93
94
95 Florianópolis, 07 de março de 2022.

96
97 (Ata redigida por Marina Francieli da Silva, servidor SIMESC
98 e revisada pelo Dr. Cyro Veiga Soncini, Presidente SIMESC)
99
100
101
102

- 103 **Lista de Presença da 730ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva do SIMESC**
104 **Gestão 2021/2024**
105 1. Cyro Soncini
106 2. Eliane Soncini
107 3. Solange Emanuelle
108 4. Mario Maluf
109 5. Cristina Pires
110 6. Marcelo Rogelin
111 7. Astor Grumann
112 8. Ana Cristina
113 9. Carla Cavalheiro
114 10. Alexandre Robles
115 11. Tanise Damas
116 12. Conrado
117 13. Daniel Wulff
118 14. Daniela Ghiggi
119 15. Douglas Muniz
120 16. Juliane Ferrari
121 17. Juliana Silva
122 18. Fabio Luis Arante
123 19. Ana Paula Rampinelli
124 20. Caroline Schneider
125 21. Erial Lopes de Haro
126 22. Janine
127 23. Ismael Carvalho
128 24. Joanna
129 25. Kleber
130 26. Leopoldo Back
131 27. Marina Gomes
132 28. Marina Silva
133 29. Roman Leon
134 30. Vanessa Lisboa
135 31. Vânio Lisboa
136 32. Eduardo
137 33. Garibaldi Alves
138 34. Denis
139 35. Rubens Flôres
140 36. Silvia Mattos
141